



Una publicación de la oficina de Educación
Pastoral y de Liderazgo Hispano (HPL),
The Mennonite e Iglesia Menonita Hispana

¡Bienvenidos al *Meno Acontecer* de Septiembre 2010!

Suscríbase gratis en:

menoacontecer@themennonite.org

Encuentre los números anteriores en:

www.MennoniteEducation.org/MenoA

¡Saludos en Cristo!

Sí, este mes, del 23 al 25, se llevará a cabo el foro de líderes de la iglesia menonita USA, para discernir si es que la asamblea 2013 se lleva a cabo en Phoenix o no. La situación como vemos es bastante compleja. Por diferentes razones, hay resistencia de un amplio sector de la iglesia a cambiar el lugar, lo que revela la realidad de una iglesia de pensamientos encontrados a causa de la domesticación y los sentimientos patrióticos que ponen a las arbitrarias leyes del país por encima de los principios bíblicos y del ejemplo de los primeros anabautistas que muchos admiran de boca nada más.



Sabemos que cuando el país está en crisis económica como ahora, los políticos movidos por los intereses mercantiles, buscan a quien culpar por la desastrosa situación, y como esta población de inmigrantes indocumentados es movable, que mejor que culparles a ellos de la situación laboral e invocar las leyes que estos mismos políticos no han sido capaces de arreglar. Es más que obvio,

que se necesita una ley de inmigración que sea clara y justa, pero los legisladores están evitando el tema porque quieren explotarlo en las próximas elecciones.

Ahora, en medio de la Iglesia, tenemos nuestro propio problema de interpretación. Hablar de justicia es algo personal que raramente se aplica a las relaciones con nuestros semejantes. Decimos que somos hechos justos por Dios a través de la sangre de Jesús, para el perdón de nuestros pecados, y allí nos quedamos. Sin embargo, esta situación de seres justificados debe transformarnos en hacedores de justicia (Miqueas 6:6-9), pero preferimos dejar que otras personas más radicales que nosotros lo hagan. La situación del inmigrante indocumentado es un asunto de justicia, pues es el resultado de las injusticias que cometen los países poderosos en contra de los más pobres. Es la razón de las migraciones de los pueblos. Este hecho de injusticias encubiertas es el que muchos no logran ver y reaccionan en contra de los que trabajan por la justicia social.

Se habla de la hospitalidad bíblica y de la compasión con los perseguidos y desplazados, mientras sea por allá lejos en algún lugar remoto, pero cuando tenemos miles de casos a nuestro alrededor, decimos que son ilegales y nos hacemos eco de los sentimientos anti-inmigrantes tan prevalentes en estos días. La realidad es que hay un número significativo de líderes y miembros hispanos menonitas que aun no tienen su documentación en regla, por lo que no están dispuestos a arriesgarse a viajar y despedazar sus fa-

milias al ser deportados. Ellos llevan entre diez a veinte años y más en el país, sus hijos son nacidos aquí y no conocen otra realidad que la que viven... ¿Por qué hay que criminalizarlos? ¿Por qué cualquiera que les ayude será castigado por la ley?

Según se comporta la iglesia en estos tiempos, me hace ver que para muchos las bienaventuranzas y otras enseñanzas de Jesús son para el cielo y no para practicarlas hoy. Los evangelios nos revelan que el reino de los cielos se ha acercado y está en medio nuestro; nosotros, la iglesia, somos quienes debemos poner en práctica las enseñanzas de Jesús.

¡Que el Señor nos ilumine y nos de sabiduría para vivir en el centro de su voluntad!

RB por el equipo de HPLE

¿Tiene algo de su congregación, para contar a los lectores de esta publicación? ¿Tiene proyectos que requieren oración? ¿Cuáles son sus peticiones? Esperamos su llamada telefónica, déjenos un mensaje, o un correo electrónico a: menoacontecer@themennonite.org

Nuestra oficina de Educación Pastoral y del Liderazgo Hispano está para servir a la iglesia menonita, por tanto no dude en contactarnos. El teléfono de nuestra oficina en Goshen es el (574) 642-3164, el número gratuito para la denominación, donde le atienden en español es el 1-877-665-6662. Mi email es rafaelb@mennoniteeducation.org

Por supuesto, si usted desea mayores detalles, puede entrar en nuestro sitio web www.MennoniteEducation.org y presionar la barra azul que dice "En Español"

Rogamos sus oraciones por el trabajo que Dios ha puesto en nuestras manos, ¡Gracias!

La Educación Menonita

En conversaciones con nuestras universidades nos han informado que existen buenas becas disponibles para los estudiantes hispanos, sin embargo el problema mayor es que los estudiantes, pensando que no tienen dinero, no hacen sus averiguaciones a tiempo...

Entonces, ¿Cuándo es el tiempo de iniciar trámites con la universidad? Si el estudiante está comenzando grado 11, debe comenzar a investigar las universidades que le interesaría asistir y contactarlas; y cuando comience grado 12 o antes, debe iniciar sin demora, sus trámites de admisión para la universidad seleccionada. Las mejores se-

lecciones y oportunidades de becas se dan cuando se hacen los trámites a tiempo. No dejen estos asuntos para última hora, pues las becas se acaban temprano.

Si buscas una orientación objetiva y más información, llámanos a la oficina de Educación Pastoral y de Liderazgo Hispano (HPL) en la Agencia Menonita de Educación (MEA). www.MennoniteEducation.org Tel. (574) 642-3164 ó gratis al 1(800)877-665-6662.

Si prefieres, puedes llamar directamente a las universidades listadas más abajo, o entra al sitio Internet de la escuela pulsando el enlace respectivo. Si aun no has averiguado acerca de tus posibilidades, ¡hazlo ahora mismo!

Bethel College

Teléfono: 800-522-1887

Bluffton University

Teléfono: 800-488-3257

Eastern Mennonite University

Teléfono: 800-368-2665

Goshen College

Teléfono: 800-348-7422

Hesston College

Teléfono: 866-437-7866



Bethel College photo by Vada Snider.

Orientación de IBA en Goshen IN

Se establece un nuevo centro de IBA en la Iglesia Menonita del Buen Pastor en Goshen, IN. La vice-directora, hna. Violeta Ajquejay y su servidor estuvimos haciendo una sesión informativa para los prospectos estudiantes en la tarde del jueves

12 de agosto, y el sábado 14 hicimos una orientación y entrenamiento a quienes serán los tutores de este centro. Los líderes de esta congregación esperan por este medio, capacitar a la iglesia para su trabajo ahora y en el futuro. En las gráficas podemos observar aspectos de esta actividad de orientación.



5a Asamblea de IMH

Del 4 al 7 de agosto, 2010, la Iglesia Menonita Hispana celebró su 5ª asamblea bienal en la ciudad de Akron, PA, el tema de esta reunión fue “¡Celebrando la Esperanza en Cristo!” Aunque la asistencia fue un poco más baja que la asamblea anterior, hubo un excelente espíritu en el cual se llevaron a cabo las sesiones de negocios, los talleres y los cultos. En los servicios de la tarde, se contó con la presencia del grupo de adoración de la iglesia del Buen Pastor de Lancaster y los mensajes estuvieron a cargo del Dr. Hugo Zorrilla, quien hizo un excelente trabajo exponiendo la palabra de Dios (Publicamos parte de sus notas más abajo en esta edición).

Contenido importante en los negocios fue escuchar el sentir de los delegados en cuanto a los asuntos de inmigración y la presencia hispana en

Phoenix, si es que se realiza la convención nacional MC USA en ese lugar para el 2013. Para estos efectos estuvo presente el director ejecutivo de la Iglesia Menonita USA, hermano Ervin Stutzman, y el director de Ministerios Interculturales, Glen Guyton. Ambos hermanos se reunieron antes, también con la Junta General de la IMH, y de ambas reuniones el sentir hispano pareció ser el mismo: ¿Cómo podemos ir a un estado y ciudad que persigue a los inmigrantes? La decisión acerca de ir o no a Phoenix se tomará después de una amplia consulta con líderes de toda la Iglesia Menonita USA en Pittsburg los días 23-25 de septiembre. Otro asunto importante fue el diálogo destinado a mover la fecha de la conferencia bienal de IMH para hacerla coincidir con la asamblea USA, esto quedó pendiente mientras se estudia más el caso para estructurarlo con la asamblea MC USA.

Como parte de los negocios se realizó la elección del nuevo moderador electo, siendo elegido el hermano Samuel López. En esta asamblea, la hermana Juanita Nuñez concluyó su período y comienza el hermano Juan Montes como moderador. Una nota triste es que no hay más dinero para pagar por el trabajo de secretario ejecutivo, por lo que la actual secretaria ejecutiva,



hermana Yvonne Díaz, ofreció hacer el trabajo voluntariamente, hasta el fin de noviembre. También se entregaron reconocimientos a los hermanos representantes de regiones que cumplieron sus períodos. En estos días se llevaron a cabo cuatro talleres que se repitieron para que la mayoría de los asistentes pudiesen tomar varios de ellos.

Al término de las reuniones de asamblea el programa “Bienvenido” a cargo del hermano Gilberto Perez Jr. también hizo sus sesiones de orientación y entrenamiento el día sábado y domingo. En general la gente quedó muy satisfecha con esta asamblea 2010. Se escucharon muchos comentarios y aquí se ofrece uno de ellos:

¡A Dios sea la Gloria! Por medio de estas cortas letras, quiero agradecer a

Dios por permitirme participar en la Quinta Asamblea Bial de La Iglesia Menonita Hispana de Estados Unidos y Canadá, en Akron, PA. Al mismo tiempo dar gracias a los pastores Eligio y Juanita Nuñez por la oportunidad e invitación a representar la Iglesia Cristiana Ebenezer de Apopka, Florida como delegado de la misma.

Para mí fue de muchas bendiciones el haber asistido a esta asamblea. Conocí hermanos y hermanas de otras ciudades compartiendo y expresando ideas en los negocios del Señor. Aunque quedaron decisiones pendientes, en la voluntad de Dios todo será de bien. Esta fue mi primera experiencia de la cual pude conocer y aprender mucho de la Iglesia Menonita Hispana y la buena relación con Mennonite Church USA, donde estuvieron presentes representantes.

Felicito a los organizadores de este evento, especialmente a la pastora Juanita Nuñez donde fue moderadora y ¡qué bien lo hizo! Y no solo eso, por más de dos (2) años dedicada al servicio de Dios. Bendiciones para Juanita Nuñez y también para Juan Montes moderador 2010 y Samuel Lopez. Pido a los pastores apoyar las asambleas con sus repetidos delegados. Es de mucha bendición, para el pueblo de Dios, que hombres y mujeres de Dios y con ministerio se les brinde apoyo. ¡Es para la Gloria de Dios! y el beneficio de la obra. 1^a Corintios 15:58 dice: “Así que, hermanos míos amados, estad firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano.”

Bendiciones, Dr. E. Nuñez Estrella

En las fotos podemos ver algunos aspectos de esta Asamblea 2010 de la IMH.

Educación Continuada, 7-10 Octubre 2010

Estimados pastores: El plazo de inscripción ya pasó, y la matrícula está demasiado baja ¿Estaba usted interesado(a) en asistir a la Educación Continuada de este año y no se inscribió? Si es así, por favor deme una llamada al 574-642-3164 ext. 16, ahora mismo. Necesitamos un número mínimo antes del jueves 9 de septiembre; si no llegamos al número, tendremos que cancelar o posponer el evento para el próximo año.



El evento en cuestión es el curso/taller intensivo sobre el ministerio de “Cuidado Pastoral y Consejería”, con el profesor y escritor Daniel Schipani, auspiciado por AMBS y MEA. Por detalles, consulte la invitación personal que recibí en Julio.

Seminario Bíblico Anabautista Hispano

SeBAH el seminario menonita accesible y asequible está en proceso de organizar el siguiente grupo de estudiantes. Si usted, o alguien que usted conoce, está interesado en estos estudios, llámenos para establecer el contacto y hacer realidad sus estudios teológicos. Trabajamos con su iglesia local y su conferencia en la capacitación del personal ministerial. Nuestros teléfonos: (574) 642-3164 ext. 16, o llamada gratis al 1-877-665-6662. E-mail rafaelb@mennoniteeducation.org también nuestro sitio web www.MennoniteEducation.org



En busca de escritor editor

La Red de Misión Menonita (MMN) está buscando llenar el cargo de Director Editorial. Buscan a una persona bilingüe con experiencia en escribir y editar. Para información diríjase la página web de MMN en el eslabón a continuación:

<http://www.mennonitemission.net/About/Pages/StaffOpps.aspx>

Missio Dei

Missio Dei es una publicación de la Red Menonita de Misión que invita a la reflexión y al diálogo acerca de la misión de Dios en el mundo de hoy.

El último número de Missio Dei #19, viene dedicado expresamente al candente tema la inmigración. La mayoría de las personas, incluyendo muchos miembros de la comunidad cristiana, basan sus ideas acerca de la inmigración en las noticias, las opiniones de sus vecinos, los requisitos de seguridad nacional, o el marco jurídico del país.



M. Daniel Carroll R. cree firmemente que el pueblo de Dios puede y debe buscar un fundamento verdaderamente válido. “Los cristianos deben actuar a conciencia como cristianos en cuanto a la inmigración, y la Biblia debe ser su recurso fundamental” ¿Tiene la Biblia algo para decir sobre la inmigración? Ciertamente tiene, afirma Carroll, y se propone demostrarlo guiando a los lectores en una recorrida de las vidas y los tiempos de Abraham, Rut, Daniel, Ester y del mismo Jesús, cuya propia vida empezó como refugiado “en otro lugar igual que el de un desplazado”

Quienes lean este librito hallarán que sus sabios escritos, que a la vez son fáciles de entender—constituyen una buena base para sermones, lecciones de escuela dominical y conversaciones en grupos pequeños.

Para adquirir este valioso recurso diríjase a: Kimberly Metzler en Third Way Media en: www.Thirdwaymedia.org el costo del ejemplar es \$3.95. Para descargar el libro electrónicamente, el eslabón es el siguiente: <http://www.mennonitemission.net/Tools/MissioDei/Pages/Home.aspx>

Una petición especial

Estimados hermanos: El Señor nos ha permitido, desde la oficina de Educación Pastoral y

de Liderazgo Hispano (HPL), contribuir a la educación, entrenamiento e información de los líderes y de las iglesias menonitas hispanas en Estados Unidos. Con presupuestos muy limitados, la oficina ha provisto programas y recursos de personal. IBA, SeBAH, Meno Acontecer, Educación Continuada y otros, proporcionan las herramientas adecuadas al liderazgo de la iglesia para su desarrollo y crecimiento.

Durante la asamblea de la Iglesia Menonita Hispana (IMH) hicimos una petición especial a todos los asistentes, para ayudarnos económicamente. Damos gracias a la persona que respondió inmediatamente a la solicitud de donativo directo para ayudar a financiar el ministerio de HPLE. Agradecemos también por adelantado a los que recibieron los formularios y estarán enviándolos a nuestras oficinas. Cada granito de arena cuenta en la construcción de la obra del Señor.

El trabajo de educación que desarrollamos ha sido altamente subvencionado por individuos y congregaciones anglosajonas de la denominación. Ahora la situación está difícil. Por esto, rogamos a las congregaciones hispanas que aun no lo han hecho, usen los programas y aporten para el continuo buen funcionamiento de estos programas de educación.

Por este medio también, hacemos una petición a nuestros lectores que deseen participar en el ministerio de la educación teológica congregacional y pastoral, que nos ayuden. Para los efectos de facilitar el trámite de envío de su ofrenda le invitamos a usar el formulario de donativo directo incluido al pulsar el eslabón. Por favor imprímalo, llénelo y nos lo envía de regreso por Fax al (574)642-4863 o por correo normal a: 63846 County Road 35 Suite 1 Goshen, IN 46528; esa será su autorización. Un pequeño monto mensual hará una gran diferencia para los estudiantes matriculados en los programas.

SeBAH, IBA, Educación Continuada y Meno Acontecer le agradecen desde ya por su generosa ofrenda. Muchísimas gracias por apoyar este ministerio y que Dios le bendiga y le multiplique.



Desde Huatabampo, Sonora

CENTRO DE ESTUDIOS BÍBLICOS

“MISIÓN RED”

Iglesia Evangélica Menonita en México, A.R.

Huatabampo, Sonora, México

EBENEZER... ¡Hasta aquí nos ayudó Jehová!

Damos gracias a Dios por la Primera Generación de Graduados, 19 estudiantes que participaron en 9 semanas de entrenamientos y 1 semana evaluativa. Este evento histórico y de gran bendición se llevó a cabo en la Iglesia “Roca Eterna” de Ciudad Obregón, Sonora, el día sábado, 24 de Julio del 2010. De estos 19 graduados: 15 estudiantes se graduaron del Currículum de Ministerio Pastoral y 4 estudiantes se graduaron del Currículum de Ministerio Cristiano. El hno. Samuel López compartió el mensaje de graduación y la hna. María Luz Arreguín, de Cd. de México, dio un discurso a los estudiantes, ya que ella fue la mejor estudiante de este primer ciclo de estudios. También en este evento se presentaron dos videos, uno de la historia del Centro y otro del viaje de Exposición Misionera a Nicaragua donde 11 de los graduados tuvieron la oportunidad de participar como premio de su excelencia académica.

A cada uno de los 16 maestros de 8 países latinoamericanos y Estados Unidos, gracias por ayudar en la formación de estos líderes. Agradecemos también a todos los pastores e iglesias de la IEMEM, A.R. y del Concilio de Iglesias Menonitas Hispánicas quienes apoyaron con sus oraciones y finanzas este proyecto educativo.

La Iglesia Evangélica Menonita en México se siente privilegiada de recibir a estos líderes ¡Preparados para servir a Cristo y a su Iglesia!
Keila Flores, Directora del CEB
Samuel López, Presidente de la IEMEM, A.R.
Administrador Concilio Iglesias Hispánicas



RedECAP en español

REDECAP, el servicio de noticias por correo electrónico de Equipos Cristianos de Acción por la Paz (ECAP) está disponible en español. Para recibir actualizaciones diarias, informes, reflexiones, peticiones de oración y alertas de acción en español de todos los proyectos de ECAP, comuníquense con sophiah@cpt.org.

Delegación Menonita vista Phoenix

Agosto 17, 2010

Iglesia Menonita de EE. UU. —Veintiún miembros de una delegación de la Iglesia Menonita de EE. UU. se reunieron con líderes municipales y miembros de iglesias en Phoenix, Arizona, en agosto 12-13. También visitaron BorderLinks, una organización que fomenta la solidaridad entre personas en las fronteras de norte y Latinoamérica, y promueve el respeto y el conocimiento intercultural.

Fue una oportunidad de conocer de cerca y escuchar a la gente de Arizona, que tienen perspectivas distintas en cuanto a la inmigración. Según Glen Guyton, director ejecutivo asociado de recursos constituyentes de la Iglesia Menonita de EE. UU., “Esta comunicación cara a cara es transformadora. Hay cosas que no puedes hacer por medio de correo electrónico o teléfono.”

Aunque el asunto que llevó a la delegación a Phoenix fue responder a la ley SB1070 de Arizona que muchos creen causa discriminación racial, la razón se esclareció para Ed Diller, moderador de la Iglesia Menonita de EE. UU., “el anhelo de los delegados fue cerciorarse que nuestra amada iglesia incluya a todos sus miembros.”

Yvonne Díaz, directora ejecutiva de la Iglesia Menonita Hispana, aseveró que la pregunta esencial es, “¿seremos capaces de mostrar a nuestros hermanos y hermanas que todos somos la iglesia, y que cada persona es importante para el cuerpo de Cristo?”

Saulo Padilla, director de la oficina de la educación sobre la inmigración del Comité Central Menonita dijo que la delegación se dio cuenta que “los asuntos de injusticia, como la inmigración o la ley SB1070 de Arizona, no son asuntos hispanos o étnicos aislados, sino asuntos que afectan al cuerpo de Cristo en su totalidad.”

Los líderes gubernamentales de Phoenix, que han expresado su oposición a la nueva legislación, invitaron a la delegación, y la oficina de

convenciones y visitantes de Phoenix financió los gastos del viaje. Los líderes de Phoenix propusieron a la Iglesia Menonita de EE. UU. que mantengan su decisión original de realizar la convención de 2013 en Phoenix.

En la reunión de agosto 12, el vicecalde Michael Nowakowski señaló a la delegación que el 25 por ciento de los negocios en el centro de convenciones son de hispanos y están sufriendo boicots debido a la nueva ley; que el 40 por ciento de la población de Phoenix está compuesta por hispanos; y que 337 000 hispanos pueden votar pero no lo hacen por temor.

En agosto 13, la delegación se reunió con el jefe de policía, Jack Harris, el asistente en jefe Jim Piña, el alcalde Phil Gordon y el vicedirector de la ciudad Ed Zuercher, quien es miembro de la iglesia menonita Trinity de Phoenix.

Gordon habló sobre el crecimiento que ha tenido Phoenix—que es ahora la quinta ciudad más populosa de los EE. UU. —y sobre los cambios en el entorno político. Harris y Piña aseguraron a la delegación que la ciudad es segura para recibir a los asistentes de la convención.

Zuercher, en una conversación telefónica realizada en agosto 16, dijo que la conversación con la delegación fue “saludable y productiva” y proporcionó respuestas a preguntas que muchos tienen sobre Phoenix. “Necesitamos la ayuda de iglesias como la Iglesia Menonita de EE. UU. para que traigan consigo un testimonio de justicia, y aprendan sobre lo que sucede allí,” acotó.

Luego, en agosto 13 la delegación se reunió en la iglesia menonita Trinity con Margi Ault-Duell de

BorderLinks. Ella habló sobre los “mensajes” que la gente cree sobre los inmigrantes, en contraste con los valores de una tradición de fe que requiere dar la bienvenida y proporcionar cuidado al extranjero.

Cerca de 100 personas de iglesias locales menonitas y de una congregación hispana no menonita que se reúne en el recinto de Trinity se dieron cita. Todos se sentaron alrededor de mesas durante dos horas de discernimiento, y dialogaron sobre asuntos concernientes a la inmigración y la decisión de la convención: ¿cuáles son los asuntos, las pautas, las opciones?

El propósito de la delegación no fue tomar la decisión acerca de la convención de 2013 sino de escuchar. Aunque la delegación se había propuesto enfocarse en el SB1070 y sus efectos, los miembros se dieron cuenta que el enfoque debía ampliarse para tratar el asunto como una iglesia y a enfocarse en una pregunta, “¿Cómo nos gestionamos como una iglesia en solidaridad y unidad?”

Para Diller, “el tema principal es si somos una iglesia que discute de varios puntos de vista o si tratamos de discernir conjuntamente con la guía del Espíritu Santo.”

Kuaying Teng, ministro de ministerios asiáticos para la Red Menonita de Misión, concuerda en que debemos ser “inclusivos de toda la gente involucrada en el proceso como iglesia.”

Para Díaz, el hecho que un grupo tan diverso como este haya podido compartir honesta, abierta y respetuosamente fue muy importante. “Si fuéramos capaces de dialogar sobre los asuntos



difíciles que afrontamos como iglesia, así como lo hicimos en esta delegación... estaríamos mucho más cerca del qué y del cómo Dios intenta que seamos”.

Padilla añadió, “En conversaciones informales, algunos líderes hispanos que han sido parte de la Iglesia Menonita por varias décadas, comentaron que ni este tipo de diálogo ni este tipo de representación [Racial/Étnica] hubiese sido posible hace cinco décadas, en una reunión así.”

El hecho que la delegación fuese diversa fue importante para Guyton. “Este proceso no fue anglosajón ni hispano sino que fue un proceso de la Iglesia Menonita de EE. UU. en el cual varias voces fueron escuchadas genuinamente,” añadió.

Crear la delegación fue un paso necesario, dijo Guyton, cabe en la meta de la Iglesia Menonita de EE. UU. que es transformarse en una iglesia que rechaza el racismo. Necesitamos más oportunidades para que los equipos multirraciales y culturales se junten para tratar temas difíciles,” dijo. “Podría ser un modelo a seguir para el discernimiento de la iglesia en el futuro.”

Guyton señaló que la problemática no se trata solo sobre la ubicación de la convención sino de cómo la iglesia se relaciona con los inmigrantes indocumentados y trabaja para crear una reforma migratoria justa y humanitaria.

En 2003, los delegados de la Iglesia Menonita de EE. UU. aprobaron la declaración sobre la inmigración que reza, “Rechazamos la manera como nuestro país maltrata a los inmigrantes, nos arrepentimos de nuestro silencio y nos comprometemos a actuar con y a nombre de nuestros hermanos y hermanas inmigrantes, sin tomar en cuenta su condición legal.”

En el próximo Foro de Líderes que se realizará en septiembre 23-24 en Pittsburgh, los participantes tendrán la oportunidad de contribuir al proceso de discernimiento acerca de la ubicación de la convención de 2013. La decisión final será tomada por la Junta Ejecutiva de la Iglesia Menonita de EE. UU. Este foro de líderes comprenderá al Concilio de Líderes Constituyentes—la Iglesia Menonita Hispana la integra—y también otras juntas de las agencias, otros grupos, y presidentes de universidades.

Los miembros de la delegación fueron: Comité de Referencia de Relaciones Interculturales: Leslie Francisco III, Hampton, Va.; Kuaying Teng, St. Catharine’s, Ont. Grupo de trabajo para la sanidad racial: Lloyd Miller, Goshen, Ind. Iglesia Menonita

de EE. UU.: Glen Guyton, San Antonio, Texas; Susan Mark Landis, Orrville, Ohio; Marty Lehman, Goshen, Ind.; Rachel Swartzendruber Miller, Phoenix, Ariz.; Ervin Stutzman, Harrisonburg, Va. Iglesia Menonita Hispana: Nicolás Angustia, Brooklyn, N.Y.; David Araujo, Valparaiso, Ind.; Yvonne Diaz, Ligonier, Ind.; Madeline Maldonado, Lehigh Acres, Fla.; Juan Montes, Reedley, Calif. Junta Ejecutiva:

Elizabeth Soto Albrecht, Lancaster, Pa.; Tina Begay, Bloomfield, N.M.; Ed Diller, moderador, Cincinnati, Ohio; Charlotte Hardt, Spokane, Wash.; Juanita Nuñez, Ocoee, Fla.; Dick Thomas, moderador-electo, Ronks, Pa. Otros representantes: Gilberto Flores, Dallas, Texas; Saulo Padilla, Goshen, Ind.

Para leer la declaración de la delegación para la iglesia visite:

<http://www.mennoniteusa.org/Home/News/tabid/65/EntryID/396/Default.aspx>

Versión imprimible:

<http://www.mennoniteusa.org/Home/News/tabid/65/EntryID/396/Default.aspx>

La pastora Esther - Parte final

A continuación presentamos el resumen de la entrevista a Esther Vázquez. Hecha por Janet Trevino-Elizarraraz, el 16 de noviembre de 2009.

Esther llevó adelante su primer ministerio como co-pastora junto con otras dos mujeres caucásicas.

Ambas realizaban estudios de postgrado y Esther creía que eran superiores a ella. De acuerdo al sistema salarial menonita, dichas mujeres que tenían un nivel educativo más alto, recibían por el mismo trabajo más dinero que Esther. Y bien, tengan en cuenta que Esther sólo había cursado la escuela secundaria, y recién años más tarde recibiría capacitación bíblica y teológica en un seminario. Sin embargo, en ese momento, Esther se moría de vergüenza cuando le llegaba el turno de predicar frente a estas mujeres instruidas con quienes

realizaba una tarea pastoral. En determinado momento, una de las mujeres pidió que se tomara la parte de su salario que sobrepasaba el de Esther y se la dividiera entre ambas, de modo tal que se alcanzara una igualdad salarial en que Esther ga-



naría más y la otra mujer menos. Esta lección de humildad e igualdad produjo una transformación en Esther y en su ministerio que se percibe hasta el día de hoy. No sólo la fortaleció y la impulsó fuera del lugar de inferioridad en el que se había refugiado, sino que ella empezó a percibir el esfuerzo consciente que sus compañeras realizaban para ayudarla a encontrar su propia voz, a fin de que lograra ser la servidora que Dios deseaba que fuese y para que, más adelante, se enfrentara a la jerarquía con la que se encontraría en sus otras funciones relacionadas con la fundación de iglesias.

Esta primera iglesia finalmente cerró, pero la labor de Esther continuó mediante la fundación de otras iglesias. Cuando le comenté acerca del principio anabautista de la separación del mundo, a pesar de que los latinos cargamos con un bagaje cultural del que necesitamos desprendernos, le pregunté si creía que nuestra jerarquía servía de algo o si deberíamos deshacernos de ella. Su respuesta fue inmediata: es un obstáculo para nu-

estro testimonio. Para darnos un ejemplo, Esther relata un episodio en el que tuvo problemas con un pastor de Dallas por pedirle al músico de su iglesia que tocara en la de ella, lo cual no hubiera interferido de ninguna manera con los compromisos locales del músico. En este caso, lo que deja en evidencia la jerarquía es que el pastor consideraba que el músico era de su propiedad y que podía usarlo según su voluntad, dado que se encontraba bajo su autoridad.

En el nivel de la conferencia, Esther es testigo de cómo el dinero y la jerarquía van de la mano. Muchos pastores latinos no toman posturas ni se pronuncian a favor de sus iglesias y en contra de lo que consideran el poder en la conferencia porque su financiamiento depende de la conferencia. Las iglesias en las que predominan los inmigrantes dependen naturalmente de la conferencia de su iglesia y necesitan apoyo para encontrar la manera de expresarse en una sociedad que les es ajena, y para sentirse seguros y así poder contar su

Sitios Hispanos Menonitas en el Internet

¡Facilitando la interconexión menonita hispana! Incluimos las direcciones electrónicas de sitio en la red, de iglesias e instituciones menonitas hispanas de Estados Unidos, Canadá y otros lugares del mundo. Si su iglesia tiene sitio en el web, y no está aquí, por favor háganos llegar la dirección para incluirla en este listado. Esto nos ayudará a todos. ¡Exploremos lo que nuestros hermanos tienen para ofrecer!

En los Estados Unidos:

CCM Damascus Road
<http://PanParaElCamino.wordpress.com>

Comunidad Cristiana Vida Abundante
www.vidaabu.com

Café de Tercera Alternativa
www.menonitas.net

Iglesia Alfa y Omega.
www.iglesiaalfayomega.com

Iglesia Manantial de Vida.
www.iglesiaevangelicamenonita.org

Igl. Menonita de New Holland Jesucristo es el Señor
www.imjees.org

Misiones menonitas en Puerto Rico

www.misionemenonitaspr.org
<http://misionemenonitasdepuertorico.blogspot.com/>

Sonido de Alabanza.
www.sonidodealabanza.com

En Latinoamerica:

Agrupación Menonita Latinoamericana de Comunicaciones. www.amlac.org.ar con noticias frescas de toda latinoamerica.

Centro Evangélico Menonita de Teología Asunción
<http://www.cemta.org.py>

Enfoque Cristiano, desde Uruguay
<http://enfoque.virtualave.net>

Iglesias Hermanos Menonitas de Colombia
www.HermanosMenonitasdeColombia.com

Iglesia Torre Fuerte Hermanos Menonitas
www.TorreFuerteHM.com

En España:

Menonitas en España. www.menonitas.org
 Este sitio de las iglesias de España coordinado por Dionisio Byler, tiene unas secciones muy útiles de lecturas, libros y textos. Aquí hay excelentes recursos para estudio.

experiencia dentro del sistema denominacional sin temor a las repercusiones. Pero a la vez, dado que la mayoría de los pastores hispanohablantes son inmigrantes de primera generación, resulta casi imposible encontrar la manera de poner fin a una jerarquía que está profundamente arraigada en su cultura. Es posible que recién las personas de segunda o tercera generación puedan asimilar el principio del sacerdocio de todos los creyentes y, más importante aún, del liderazgo servicial que Esther encarna de manera singular en Dallas.

Para concluir y para destacar algo positivo de la iglesia latina, cuando realizaba la entrevista, Esther se refirió al sermón que estaba preparando para el domingo siguiente y que mencionaba el singular aporte de los latinos a una iglesia como la menonita, que es predominantemente anglosajona y está en proceso de envejecimiento: “el Espíritu del Señor está sobre mí...para...consolar a los que sufren en Sion...para darles una corona en vez de cenizas, el aceite de los días alegres, en lugar de ropa de luto, y cantos de alabanza...” (Isaías 61). Es en el marco de esta celebración tan característica de los latinos, de su comunidad y su culto, que se construye la iglesia, se proclama la libertad y se liberan a los cautivos. Los teólogos latinos de Estados Unidos lo denominan “fiesta”, desde el punto de vista de una antropología teológica. Pero ésta no es una “fiesta” en el sentido literal de la palabra, sino más bien una celebración donde no se distingue entre lo religioso y lo secular, donde el trabajo y la recreación se entremezclan, donde predomina el espíritu de ‘recibir’ y ‘responder’ en lugar de los valores individualistas de ‘hacer’ y ‘realizar’ propios de la cultura dominante. Es decir, la “fiesta” es una forma de resistencia cultural.

Si tenemos en cuenta la cultura menonita anglosajona, que se ha caracterizado por valorar el trabajo y el servicio, quizá recién la generación de mis hijos descubra la forma en que estas dos comunidades aprendan a valorar el camino que recorren juntas. Ya no se dará una relación sujeto-objeto en la tarea de servicio, sino que la tarea consistirá en lograr confianza entre los dos grupos para que puedan valorar el trabajo y la recreación (ambos entendidos como “fiesta”), mientras todos juntos descansamos y esperamos, y también cavamos pozos y preparamos la comida.

[Por su parte el editor de *The Mennonite*, E. Thomas, escribió lo siguiente...]

Centro de Sanación de Esther

Por Everett J. Thomas

“Durante mi primer matrimonio, dijo Esther Vázquez el 24 de abril, busqué ayuda en la iglesia. Una mujer solía venir a mi casa y me encontraba toda golpeada. Yo le decía: ‘¿Dios quiere esto para mí?’, y ella me respondía: ‘Tu fe lo va a salvar’.

Entonces recordó que cuando dejó a su marido, pensó que había dejado a Dios. “Se nos dice que debemos ‘cargar la cruz’, y nosotras pensamos que el abuso es nuestra cruz. Muchas mujeres no pueden denunciar el abuso debido a que sus esposos son líderes”.

Pero Esther no había dejado a Dios cuando dejó a su marido abusador. Actualmente, ayuda a dirigir la tercera iglesia fundada en la zona de Dallas. Sin embargo, a diferencia de lo que ocurrió en las dos primeras iniciativas, esta vez cuenta con un colaborador en el ministerio. José Vázquez, su esposo desde hace tres años y actual líder de la Conferencia Menonita de Puerto Rico, colabora con ella y juntos conforman el equipo de dirección del Centro de Sanación de la Iglesia Menonita de Dallas. La congregación empezó en el 2005, reuniéndose en pequeños grupos en los hogares (house church).

“Mi pasado se refleja en mis mensajes”, dice Esther. “El Dios del que hablo es protector y sanador, y eso refleja la situación en la me encontraba (casada en primeras nupcias con un hombre abusador) y de la necesidad de compartirlo.”

La Iglesia Metodista Unida le alquila un edificio al Centro de Sanación. Actualmente, 147 personas participan en las actividades de la congregación; en general la asistencia semanal ronda las 80 personas. La iglesia tiene un grupo grande de jóvenes que incluyen 35 participantes regulares. El hijo de Esther, Raymond y su esposa Paty dirigen el grupo de jóvenes.

“Le pedí al grupo de jóvenes que se sentara en la parte de atrás de la iglesia, dice Esther, porque el grupo era tan grande que, cuando se retiraba del culto para asistir a la escuela dominical, la iglesia parecía vacía”.

Además de su hijo, también los otros tres hijos de Esther y sus nueve nietos asisten al Centro de Sanación.

La primera iglesia fundada por Esther fue la congregación Luz del Evangelio en 1990. En su segunda función, formó parte del grupo pastoral integrada por tres mujeres que llevó adelante el

ministerio de Many Peoples Mennonite Church desde 2001 hasta 2003.

[Ambos artículos fueron publicados en la edición de junio de 2010 de *The Mennonite*, y fueron traducidos y reimpresos con autorización].

Pittsburgh 2011

¡Allí vamos!!!

Por Laurie Oswald Robinson

Las convenciones menonitas juveniles construyen las bases para caminos de fe fructíferos.

Iglesia Menonita de EE. UU.—**Doran Stucky**, estudiante de colegio en su último año, se encontraba disfrutando de la alabanza, los proyectos de



servicio, y las noches de velada en la convención juvenil de la Iglesia Menonita de EE. UU. de San José en 2007, pero lo que le impactó fue el Muro del Llamado.

“Descubrí el Muro del Llamado, un tablero gigante utilizado por los adultos para anotar los nombres de jóvenes con potencial para el ministerio,” comentó Stucky. “Me sorprendió sobremanera ver mi nombre anotado tres veces.”

“En esa época estaba debatiendo si debería seguir la carrera de diseño gráfico, lo había pensado desde que estaba en junior high. Pero cuando vi mi nombre escrito en el Muro del Llamado, me puse a pensar más en serio sobre seguir el camino del ministerio.”

Aun se sentía inseguro de abandonar la carrera de sus sueños e inició el primer año de diseño gráfico en la universidad Northern State de Aberdeen, S.D., ubicado a tres horas de su comunidad de fe, la iglesia menonita Salem de Freeman, S.D.

Sin embargo Dios y otros continuaban animándolo así que decidió transferirse a la universidad Eastern Mennonite de Harrisonburg, Va., allí ahora sigue la carrera de filosofía y teología, con miras de ir al seminario.

Stucky es uno de los miles de adolescentes menonitas para quienes las convenciones juveniles han establecido cimientos para que surjan en el ministerio y con un compromiso más profundo con la iglesia. La directora de la oficina de planeamiento de convenciones de la Iglesia Menonita de EE. UU., Rachel Swartzendruber Miller, acota que entre 4.000 y 5.000

adolescentes—aproximadamente un tercio de los grupos de jóvenes de la iglesia—asisten a las convenciones bienales.

También comentó que “las historias extraordinarias que escucho año a año sobre como los jóvenes disfrutan el evento, la mantienen apasionada con su trabajo; sus historias me recuerdan de los momentos decisivos que experimenté como adolescente en las convenciones menonitas.”

Estas experiencias en las convenciones—junto a la escuela dominical, educación menonita, mentores, una iglesia que apoya, campamentos menonitas y oportunidades para el servicio—la ayudaron a comprometerse a trabajar para la iglesia desde una edad temprana, añadió.

Bob Yoder, ministro del recinto universitario, director y profesor de ministerios juveniles en Goshen College (Ind.), también alaba el impacto de las convenciones. El sugiere que junto a otras experiencias formativas, ellas pueden formar toda una vida.

La investigación que ha realizado para su tesis doctoral en cuanto a la historia de ministerios juveniles en la iglesia menonita indican que eventos como las convenciones son más que aventuras semanales. Ellas pueden cimentar la fe en una etapa en la cual los jóvenes tienen la tentación de alejarse.

Como ejemplo, cita que un estudio ecuménico realizado por Carol Lytch, autora de *Choosing Church*, comprobó que los jóvenes que crecen yendo a la iglesia tienden a apartarse en grandes cantidades durante los dos últimos años de colegio. La tasa de alejamiento se incrementa una vez que los jóvenes se gradúan. Por el contrario, aquellos jóvenes que han experimentado eventos que forjan la fe fuera de su congregación y escuela dominical tienden a permanecer conectados.

“Asistir a las convenciones y retiros de fin de semana proporcionan un balance a las actividades más rutinarias y menos glamorosas de la vida de iglesia,” comentó.

Yoder dijo que aprecia el enfoque de comunidad anabautista e intergeneracional de las convenciones juveniles. Esta característica permite que las experiencias de alto calibre les sirvan una vez que regresan al trajín cotidiano en sus hogares.

“Cuando los jóvenes son llamados al altar, sus líderes van con ellos para ayudarles a entender lo que pasa. No se trata solamente de ser “salvos” y luego perderse de nuevo entre la gente,” añadió.

“Los sponsors adultos viajan con sus hijos. Los

adolescentes no se alojan solos en sus cuartos de hotel y tampoco se los lleva de un lado a otro. Se les da la oportunidad para dialogar y orar acerca de lo que ven y escuchan.”

Miller y Yoder afirman que los mejores estudios de casos sobre las convenciones juveniles menonitas son aquellos de los adultos jóvenes que asistieron y están comprometidos con la iglesia en la actualidad. Estos adultos jóvenes comparten sus historias a continuación y van a ir a la próxima convención—que se realizará julio 4 al 9 del 2011, en Pittsburgh, Pa.—y tendrán varias funciones.

Shé Hall

Tiene 26 años y es miembro de la iglesia Calvary Community de Hampton, Va., asistió a las convenciones de Orlando 1997, San Louis 1999 y Nashville 2001. Anteriormente asistía a una iglesia bautista afroamericana. Por lo tanto el estilo menonita-anabautista de su nueva iglesia y las



convenciones le abrieron los ojos.

“La primera vez que pude asistir a una convención con mi grupo de jóvenes de Calvary me di cuenta cuan diverso el reino de Dios es en realidad,” comentó Hall, quien ahora sigue la carrera de comunicación en la Universidad Regent de Virginia Beach, VA.

“Vi que la gente alababa a Dios de varias maneras, a pesar de que estábamos allí por la misma razón—adorar a Dios. No importaba que caminos habíamos tomado para llegar allí. Una vez que habíamos llegado, éramos una familia.”

Ahora ella es parte del comité organizativo de la convención juvenil de Pittsburgh 2011, y ha adquirido nueva perspectiva.

“Me doy cuenta de la intensidad de pensamiento y oración que toma la convención antes que los jóvenes lleguen,” dijo. “Los miembros del comité quieren asegurarse que le estamos dando el control a Dios para que nos revele el tema que de honor a Dios y que interese a los participantes.”

Ella también es voluntaria en el ministerio juvenil de Calvary. Ella anima a los adolescentes a asistir ya que las convenciones pueden ser muy impactantes.

“La convención, con sus miles de adolescentes, me demostró que existe mucha gente de mi edad con corazones que anhelan a Dios,” dijo. “Las cosas que aprendí en mi grupo de jóvenes y la convención, y las relaciones que establecí, me dieron una base para mi vida y un amor más profundo para Dios.”

Nathan Grieser

Las convenciones no son ferias de trabajo. Sin embargo, Nathan Grieser, de 23 años, descubrió en Columbus 2009 que la comunidad puede hacer mucho para abrir puertas.

El verano posterior a su graduación de Goshen College (Ind.) con concentraciones en negocios y tecnología, el asistió en calidad de delegado de la iglesia menonita North Goshen. Mientras estaba en la convención, condujo una entrevista por teléfono para trabajar como técnico de sonido. Lo requerían para el lunes próximo pero esto no era posible.

Grieser deseaba trabajar en Lancaster, Pa., porque su prometida, Kate Derstine, había obtenido un trabajo allí, y tenían planes de vivir allí luego de su boda en octubre. Además de buscar trabajo en el campo de la música, se encontraba



explorando oportunidades en el ministerio de jóvenes ya que fue inspirado por su experiencia como practicante de verano en el programa de Exploración Ministerial (MIP, por sus siglas en inglés).

“Mis padres estaban en Columbus, como voluntarios con los niños,” dijo. “Una noche que salimos a cenar nos encontramos por casualidad con un amigo de la familia, Stan Shantz, pastor principal de la iglesia menonita James Street de Lancaster. Nos pusimos a conversar sobre mi ardua búsqueda de trabajo.”

“Stan estaba alojado con Brian Miller, pastor principal de la iglesia menonita Sunnyside de Lancaster, quien estaba en la búsqueda de un pastor para jóvenes. El próximo día me reuní con el. Tuvimos una entrevista luego de varias semanas y me ofrecieron el trabajo dos semanas antes de nuestra boda.”

Tres días después de su luna de miel, inició su labor de pastor de jóvenes en Sunnyside. Tiene

planes de llevar a su grupo de jóvenes a Pittsburgh 2011. El espera que la convención les ayude a tomar nuevos pasos de fe, tal como las anteriores le ayudaron.

Cuando fue adolescente asistió a Atlanta 2003 y Charlotte 2005. En su segundo año en Goshen, ingresó al programa de exploración de ministerio. Trabajó el verano en la iglesia menonita East Goshen y también asistió a San José 2007 en calidad de sponsor juvenil. El verano subsiguiente a su tercer año universitario fue patrocinado por el Fondo para la Educación Teológica, un programa que apoya a líderes jóvenes que contemplan trabajar en el ministerio como vocación.

“Luego de MIP, decidí ir al seminario en el futuro,” añadió. “Entre tanto, estuve buscando oportunidades en el campo de la música o ministerial, sentía que tenía el título necesario para el campo musical pero también el llamado al ministerio. Cuando mi vida tomó un rumbo diferente en Columbus, todo pasó rápido.”

Amy Gingerich

Cuando Amy Gingerich, de 33 años, asistió a Orlando 1997, ella presentó su idea para la lista de las 10 mejores travesuras de la convención al periódico de la convención. Su idea era reubicar las etiquetas de precios de los libros de la librería de la convención.



Es irónico que en la actualidad Gingerich es la directora editorial de Herald Press, que es responsable de la librería de la convención y de la Red Menonita de Publicaciones.

“Que tremendo fue ver ese viejo periódico,” dijo Gingerich, quien trabajará en la librería en Pittsburgh 2011. “Pero aparte del humor existe algo serio. Las convenciones fueron una parte importante de mi crecimiento e influenciaron mis decisiones en mi adultez.”

Gingerich se congrega en la iglesia menonita Friendship de Bedford Heights, Ohio, y ha asistido a todas las convenciones con excepción de dos, desde Ames 1985. Creció como hija de predicador, la hija de Firman y Susan Gingerich, así las convenciones se entretejieron en su estilo de vida.

“Ir a las convenciones era nuestra vacación y

todo giraba alrededor de ellas,” agregó. “Mis padres modelaron lo que significa ser parte de la iglesia.

“Entablé grandes amistades en las convenciones y todavía las conservamos el día de hoy. Esperaba verlos cada dos años. Fui a Goshen College (Ind.) con algunos de ellos cuando fui adulta joven.”

Gingerich se graduó de Goshen College en 1999 con concentraciones en comunicaciones, Biblia y religión y cree que la familia ofrece modelos importantes.

“Un estudio reciente sobre la formación de la fe, afirma que los factores más determinantes en la transmisión de la fe no son los viajes misioneros ni convenciones sino un modelaje de la fe en el hogar. Recibí bendición doble porque mi familia modeló la importancia de la participación tanto en la iglesia local como en las convenciones a nivel más amplio.”

“Las convenciones establecen vínculos de la fe de jóvenes de Kalona, Iowa, con la fe de aquellos en el sur de Texas o Chicago. Ellas promueven el crecimiento de la fe por medio de amistades y el compañerismo a lo largo y ancho de la iglesia y no simplemente en círculos pequeños. Las convenciones permiten que los jóvenes experimenten el mundo amplio y al mismo tiempo estar centrados en Cristo.”

Para obtener más información acerca de la convención de la Iglesia Menonita de EE. UU.— Pittsburgh 2011, “Puente a la cruz”—visite: www.mennoniteusa.org/Home/Convention/tabid/258/Default.aspx

Traducción: Alex Naula

Reflexión pastoral

Por Carlos Hugo Zorrilla C.

Este artículo contiene las notas del Dr. Zorrilla, quien las comparte gentilmente con los lectores de Meno Acontecer. Las publicaremos en tres partes; esta es la primera. Celebrando la esperanza viva en Cristo, 1^a Pedro 1:3-9



Reunión de líderes hispanos menonitas de USA – Akron, 5-7 de agosto de 2010

Introducción – Desconozco la intención de los organizadores de este encuentro al escoger el

título de estas charlas, e ignoro igualmente en qué esperanza se está pensando. Es fácil suponer que se trata de lo que esperamos en Cristo. Lo evidente, de cara al texto bíblico, es que la esperanza vertebrata toda la historia de la salvación a tal grado que Dios mismo irrumpe en nuestra historia como nuestra esperanza histórica. El tema en sí es rico en posibilidades y matices, abundante en enfoques que pueden balancearse entre un estudio exegético del texto bíblico, un enfoque teológico de énfasis apocalíptico, e incluso hasta un acercamiento popular evangélico que caiga en una comprensión de tipo biblia ficción en donde la Biblia se imagine y no se interprete, algo tan común hoy en día en las mega iglesias y entre los tele-evangelistas.

Yo me acerco, con mi trasfondo de exiliado voluntario, con mi bagaje de latinoamericano y creyente anabautista, al texto de 1ª de Pedro desde el primer enfoque: un estudio exegético. Mi propósito es que descubramos el sentido bíblico de la esperanza que nos convoca, nos provoca o incita a seguir en el camino y nos avoca a un estilo de liderazgo de servicio sacrificial en una sociedad donde se privilegia más la adulación, la popularidad, la búsqueda de privilegios y la méritocracia y se da la impresión de que nos gusta ser más líderes, más reverendos y reverendas y menos siervos y siervas, personas seguidoras de Jesús a donde él va entre los más desgraciados de este mundo.

I. El poder de la esperanza 1ª Pedro 1:3, 4.

¿Cómo nos acercamos a este texto de Pedro tan pequeño, pero tan rico en enseñanzas? Tenemos, en primer lugar, que partir del contexto amplio en el cual Pedro se ubica. No es el contexto de la cultura grecorromana sino en el contexto veterotestamentario. Toda la epístola se ilumina por referencias directas e indirectas a la historia de la salvación desde el AT. En segundo lugar, en el contexto de sus lectores, gente creyente desplazada y perseguida. Y finalmente en el contexto del texto inmediato que es precisamente un recordatorio a los lectores como seguidores de Jesús del profundo sentido de su experiencia bautismal que les sirve de consuelo en medio de la persecución.

En la mentalidad grecorromana la esperanza era casi nula porque el ser humano estaba destinado al capricho de los dioses y éstos ni siquiera podían eludir la influencia del destino. Entre la vergüenza,

la culpa y la muerte el ser humano no tenía espacio para la esperanza. Así el deseo se convertía en una imposibilidad, una realidad ilusoria. Hoy sabemos que los griegos tenían un concepto fatalista del destino y aceptaban la vida como una repetición cíclica de los acontecimientos que marcaban sus vidas. Para ellos la virtud no era la esperanza sino la ataraxia (ajtaravxia): tranquilidad, imperturbabilidad, calma ante lo inevitable. Calma que caía en una resignación fatalista. Esta mentalidad ha perdurado hasta nuestros días y nos afecta directamente, con el agravante de que se mezcla con la concepción cíclica y fatalista de nuestras herencias indígenas. Con el cristianismo el ser humano se adentra con la esperanza al fondo de sus posibilidades que aún no han madurado completamente, pero que ya están en camino.

El diccionario de la Real Academia Española no nos es de mucha ayuda cuando define la esperanza así: «Conseguir lo que se desea» y «estado de ánimo en el cual se nos presenta como posible lo que se desea». Es decir, que la esperanza que vulgarmente conocemos está íntimamente liada con los deseos individuales, deseos que se pueden alcanzar o no. Deseos que, en la mayoría de los casos, benefician egoístamente al individuo y hay que conseguir no importando los métodos y hasta que el cuerpo aguante. De ahí que digamos: «Mientras hay vida hay esperanza».

Hesíodo, poeta griego del siglo VIII, VII a. C. (más o menos en la época de los profetas Isaías y Miqueas) describe a la primera mujer como creación de los dioses que la formaron con dones buenos y malos, y por eso ella se llamó Pandora (todos los dones). También se la llamó Anesidora (la que otorga dones). Pandora tenía en una caja todos los dones que los dioses le habían dado. Por curiosidad abrió el ánfora (aunque siempre se ha traducido por caja) y todos los dones buenos y malos cayeron a la tierra. Claro no era un hombre, qué raro, tenía que ser la mujer la causante de todos los males de la humanidad. En el fondo del ánfora quedó la esperanza. Quizás por eso decimos: «la esperanza es lo último que se pierde».

Esta idea de unir la esperanza con un deseo personal ha quedado hasta hoy, y en nuestra mentalidad hispana se agrava con esa sensación pesimista, de un destino fatalista: «ese es mi destino».—Hermano, ¿cómo va la vida?... —Aquí regu-larito. No tan bien como digamos. Pero, qué le

vamos hacer, ¡ese es mi destino!

Esas respuestas no me gustan. Otros dicen:

–Aquí en la lucha. Tirando pa’delante como los de Alicante. Así, así.

Mientras hay lucha celebramos la esperanza. Los pobres, los pisoteados luchan. Otros cómodamente aburguesados «sueñan» y hablan del «sueño americano». Nuestra gente no «sueña». ¡El pueblo oprimido tiene pesadillas y por eso lucha, y mientras lucha hay esperanza y en ella se le va la vida!

Para los romanos la esperanza es ese deseo de algo inalcanzable. Es la búsqueda personal de satisfacciones placenteras y sin mucho costo, de un placer a toda prueba: voluptas, voluptatis. De ahí viene voluptuoso.

A. La esperanza en el contexto del AT.

El AT da la idea de la esperanza a partir de verbos como: esperar, ser fuerte, perseverar, mantenerse, refugiarse, confiar. Dios es la esperanza de los que le siguen. Un elemento importante en la lucha por mantener una esperanza dinámica, objetiva, viva en Yahveh es el esfuerzo de los profetas contra los profetas de la comodidad, la prosperidad, el bienestar a costillas del empobrecimiento del pueblo y la tergiversación del mensaje de Dios. Los profetas del Israel bíblico eran siervos carismáticos, llenos del poder del Espíritu (Amós, Oseas, Isaías, Miqueas) que insistían en sus denuncias contra los líderes políticos y religiosos para que no le quitarán al pueblo la esperanza en Yahveh; que no pusieran su esperanza en carros ni en guerreros sino en Yahveh, por ejemplo: Isa. 31:1-3. Ese sentido de esperar en Yahveh en tiempos difíciles lo vemos también en Habacuc 3:16-19. Otra joya hermosa es la del profeta Miqueas que denuncia la explotación del pueblo, la expropiación de las tierras por los gobernantes de Jerusalén. Miqueas reta al pueblo a poner su confianza, a mantenerse firme en Yahveh: Mi. 7:1-7.

El griego pone el énfasis en el sustantivo esperanza con tonos pesimistas y negativos. La herencia veterotestamentaria es más positiva al poner la confianza en Yahveh. «Dios es mi esperanza» dice el salmista (Sal. 71:1-5). En esta línea Pablo dice igualmente: «Cristo Jesús es nuestra esperanza» (1Ti. 1:1) o «Cristo en ustedes, la esperanza de gloria» (Col. 1:27). Esa esperanza en Yahveh lleva a los fieles a confiar, a depender en las promesas que Dios ha hecho a un pueblo peregrino. Él promete ir y caminar con ellos. Así, promesa y fidelidad consolida esa espera, ese refugio en Yahveh.

B. La esperanza en Pedro

1. Pedro tiene una atención privilegiada por la esperanza. Se ve en 1:3, 13, 21; 3:5, 15 no como deseo o posibilidad, sino como certeza matizada por la realidad de la obra de Cristo e iluminada por la luz del AT. El concepto de «viva», «que continúa viviendo» o «que es viviente» (presente activo de Zavw, záo) es clave en esta epístola (1:3, 23; 2:4, 5, 24; 4:5, 6).

Los destinatarios de esta carta son extranjeros, desplazados, perseguidos, emigrantes pero sobre todo «elegidos» «selectos» con todo lo que elegidos significa desde el trasfondo del AT (como en Col. 3:12 ecclectóis separados, selectos, escogidos, indiscriminados, electos en latín).

2. La esperanza viviente da sentido a los cristianos: a) en su compromiso, (b) en su bautismo. Todos los versos desde 1:3 hasta 4:11 están en este contexto bautismal; y (c) en su condición de personas perseguidas y deshumanizadas, que de nuevo viven su propio éxodo u otro exilio.

3. En la oración principal del v.3 Pedro presenta una eulogía, alabanza, una palabra de encomio al Dios de la esperanza y Padre de Jesucristo. Es como un título que con su verbo tácito nos presenta la oración principal que enlaza los versículos que siguen. La oración siguiente explica quién es Dios: «que nos ha hecho renacidos» (anagennéias = regenerados, en tiempo pasado, puntual, una vez y para siempre). Estas comunidades son regeneradas (con el prefijo griego aná, re- como el término anabautista). Solo renacen los que están muertos. En Cristo, según Pablo, somos co-crucificados, co-sepultados y co-resucitados (Rom. 6:1ss.). Los renacidos verán el reino de Dios en su apogeo, los nacidos de agua y del Espíritu (Jn. 3:5, diálogo de Jesús con Nicodemo) son las personas que entran en el reinado soberano de Dios.

Nos ha hecho renacer por su abundante gran (magna compasión) misericordia (la motivación) para una esperanza que es viva, que sigue viva (el propósito) por medio de la resurrección de Jesucristo (el medio) Pablo igualmente asocia el bautismo con la resurrección de Jesucristo (Rom. 6:1-7; Col. 3:1; 2:11 con la circuncisión, y con el vestirse y desvestirse).

Esta esperanza viene del Dios viviente y es creadora de vida. No es una esperanza muerta como la esperanza del mundo, no es una esperanza de un dios muerto, ni está encajonada o escondida, no es una esperanza de un pueblo deprimido, desahuciado, es decir, de un pueblo al que se le ha quitado la confi-

anza, el derecho a ser gente, a tener esperanza. En la línea veterotestamentaria esa esperanza es Dios mismo para su pueblo. Pedro habla aquí con lenguaje propio del éxodo. Es el consuelo que le da a los

cristianos y cristianas del Ponto, Galacia, Capadocia, Asia y Bitinia (hoy Turquía) que seguramente se sentían poca cosa sin tierra, sin familias sin saber dónde ir, perseguidos y desplazados en su propio éxodo, como tantas familias que salen al exilio, caminan su éxodo desde África o Latinoamérica. De ahí que su esperanza sea una herencia. Existe un paralelismo lingüístico y teológico entre esta esperanza y la herencia (término veterotestamentario) con cualidades propias.

para una herencia indestructible, incorruptible (el propósito) incontaminada inmaculada, intachable inmarchitable, inmarcesible (amárantos = ajonjolí) conservada, preservada, guardada, custodiada como una fortaleza, resguardada en el cielo para ustedes.

He aquí las cualidades de esa herencia en clave veterotestamentaria y que va de la mano, como una sola realidad, de la esperanza que a su vez se traduce en fe como confianza y esa confianza en obediencia.

Es una esperanza que no se duerme, que está en el camino porque Dios mismo va con su pueblo. Él ha optado para hacer de los desesperados un pueblo esperanzado. Dios se enamoró de ellos. No porque era una gran nación, pero fueron «electos» o «escogidos» cuando estaban próximos a ser exterminados. Así cuando recibieron la «herencia» prometida por Yahveh podían decir: «arameo era mi padre próximo a desaparecer...» (Deut. 7:7; 26:4). Este cariño de Yahveh con la comunidad electa estaba muy claro para los profetas: Os. 11:1ss.; Miq. 6:1ss.; Jer. 2:2; Ez. 16. Por eso serle desleal, infiel era prostituirse y adulterar con otros dioses.

Conclusión:

1. La esperanza no es esperanza verdadera si olvida y descuida a los demás.
2. La esperanza fuera de Dios es egoísta, porque se pone el énfasis en las satisfacciones del individuo solamente. Desde la enseñanza petrina lo que importa es el contenido de la espera en el caminar del pueblo peregrino.
3. La esperanza cristiana es una realidad concreta en la persona de Jesucristo.
4. La esperanza es un verbo de acción no un sustantivo de lamentación.
5. El bautismo tiene un sentido profundo a la luz de la experiencia del pueblo perseguido.
6. Vivimos en esa esperanza en el ya y el todavía

no del reinado soberano de Cristo.

7. Vivimos ya en esa esperanza gloriosa que es Dios mismo que nos da el sentido y poder histórico de pueblo con propósito (2:9,10).

8. ¿Qué clase de esperanza motiva o potencia nuestra diaconía como siervos y siervas del Dios de la esperanza? ¿Una esperanza realista en la historia de la salvación o una esperanza idealista y escapista?

La esperanza cristiana es diferente a la esperanza secular. La persona no cristiana fundamenta su esperanza en acortar distancias entre lo que desea y los bienes de consumo, es una persona de esperanzas a «corto plazo» las cuales desea, busca, siente satisfacerlas pronto, entre más fácil mejor; y de manera muy egoísta. Esto se identifica fácilmente en esta civilización de consumo y de necesidades inventadas. La persona cristiana vive su fe con ese amor sacrificial potenciada por la esperanza que es Cristo, y así Dios mismo es alabado según 4:7-11.

Las 10 cosas que Dios no te preguntará

(Anónimo)

- 1- Dios no te preguntará qué modelo de auto usabas; te preguntará a cuánta gente llevaste.
 - 2- Dios no te preguntará los metros cuadrados de tu casa; te preguntará a cuánta gente recibiste en ella.
 - 3- Dios no te preguntará la marca de ropa en tu closet; te preguntará a cuántos ayudaste a vestirse.
 - 4- Dios no te preguntará qué tan alto era tu sueldo; te preguntará si lo ganabas limpiamente.
 - 5- Dios no te preguntará cuál era tu título; te preguntará si hiciste tu trabajo con lo mejor de tu capacidad.
 - 6- Dios no te preguntará cuántos amigos tenías; te preguntará cuánta gente te consideraba su amigo.
 - 7- Dios no te preguntará en qué vecindario vivías; te preguntará cómo tratabas a tus vecinos.
 - 8- Dios no te preguntará por el color de tu piel; te preguntará por la pureza de tu interior.
 - 9- Dios no te preguntará por qué tardaste tanto en buscar la salvación; sino que te llevará con amor a su casa en el cielo y no a las puertas del infierno.
 - 10- Dios no te preguntará a cuántas personas compartiste el mensaje del evangelio; simplemente te preguntará si te dio vergüenza hacerlo.....
- Jesucristo dijo: “A cualquiera, pues, que me confiese delante de los hombres, yo también le confesaré delante de mi Padre que está en los cielos. Y a cualquiera que me niegue delante de los hombres, yo

también le negaré delante de mi Padre que está en los cielos”. (Mateo 10:32-33) Anda... Te animo a compartir tu vida en Cristo con los demás....

[Recibido a través de re-envíos]

Del Doctor Nuñez

ANSIEDAD Y ESTRÉS EN ESTE SIGLO

Estimado lector, al escribir el tema más arriba señalado, es con la finalidad de educar e informar y no suplir un diagnóstico médico. Permítame usar este texto clave: deseo que tú seas prosperado en todas las cosas, y que tengas salud, así como

prospera tu alma (3ª Jn 1:2).

Decíamos que la ansiedad parece ser un síntoma común en los agitados días de este



siglo, y que no es nuevo. Por otro lado, el estrés es una sensación que creamos al reaccionar a ciertos eventos. Es la manera en la que el cuerpo se enfrenta a un reto y se prepara para actuar ante una situación difícil con enfoque, fortaleza, vigor y agudeza mental.

Tenemos que pensar cuáles son nuestras verdaderas prioridades en la vida, ¿qué estamos buscando?, realmente ¿qué necesitamos?, preguntémonos sinceramente: ¿estamos perdiendo cosas verdaderamente importantes por afanes superficiales? El tiempo es breve, los días vuelan y no volverán, la vida es mucho más que conseguir posesiones, comprarse ropa o acumular dinero y no estamos diciendo que esto no sea importante sino que no es el todo, no es el fin de la vida, hay algo más trascendente; el día que nos toque partir todo lo que hemos acumulado con afán, angustia y ansiedad ¿adónde quedará?

Llegará el día donde todos nos enfrentaremos con nuestro fin sobre esta tierra, seguramente muchas personas en generaciones pasadas, en sus últimos días se habrán lamentado pensando cosas como: “Hubiera disfrutado más de mis hijos, y de mi familia”, “perdí tanto tiempo ocupándome de cosas que ni siquiera yo mismo pude disfrutar”, otras habrán clamado: “¡Imposible volver atrás!” tal vez haya quienes no se inclinaron tanto por el amor a las riquezas sino que buscaron vertiginosamente un significado a sus vidas.

En los Estados Unidos se ha estimado que el 43% de los adultos sufren a causa de los efectos adversos del estrés y que entre el 75 y el 90 por ciento de las

visitas a los médicos son para condiciones que se relacionan de alguna manera con éste. El estrés está relacionado con muchas de las principales causas de muerte tales como cáncer, enfermedades cardíacas, cirrosis del hígado, enfermedades pulmonares, accidentes y suicidio. El cuerpo humano responde a estas situaciones activando el sistema nervioso y ciertas hormonas. El hipotálamo envía señales a las glándulas adrenales para que produzcan más adrenalina y cortisol y envíen estas hormonas al torrente circulatorio.

Estas hormonas aumentan la frecuencia cardíaca, la frecuencia respiratoria, la presión arterial y el metabolismo. Los vasos sanguíneos se ensanchan para permitir una mayor circulación sanguínea hacia los músculos, poniéndolos en alerta. Las pupilas se dilatan para mejorar la visión. El hígado libera parte de la glucosa almacenada para aumentar la energía del cuerpo. Y el cuerpo produce sudor para refrescarse. Todos estos cambios físicos preparan a la persona para reaccionar rápidamente y eficazmente cuando siente tensión emocional.

Aunque podamos tomarnos unas buenas vacaciones, es probable que nos llevemos los problemas con nosotros. En muchas ocasiones no es suficiente con el descanso físico. Es más bien un problema anímico y espiritual, quien habló de este tema a sus discípulos fue el apóstol Pedro en el capítulo 5, versículo 7 de su primera carta en el nuevo testamento: “Depositen en él toda ansiedad, porque él cuida de ustedes.” Cuando dice “él” se refiere a Dios, dando a entender que Dios desea que nos despojemos de nuestras ansiedades y pongamos nuestra confianza en él como un descanso. Esta es la clave, “Depositen la ansiedad sobre él”, es como que Dios toma nuestra aflicción en sus manos y la deshace, la elimina. El mismo concepto lo enseñó Jesús en Mateo 11:28-30.

Una gran invitación de Jesús para todos aquellos que se encuentren, cansados, agobiados en la vida, el término moderno sería estresado, ansioso por los problemas, y no está ofreciendo unas vacaciones en el Caribe, sino verdadero descanso para nuestra alma, el reposo espiritual que todos necesitamos. En los tiempos bíblicos se necesitaba igual que ahora un descanso para los problemas y la agitada vida que nos toca vivir, pero el hombre no cambia en su esencia, tiene las mismas necesidades, físicas, emocionales y espirituales. En Filipenses 4:6-8 hay una de las declaraciones más reveladoras de este asunto.

Estimado lector, usted sabe que orar significa: hablar con Dios, si hablamos con Dios sinceramente contándole nuestros problemas y le pedimos ayuda, démosle gracias por su amor incondicional para con nosotros, el responderá y esta carga interior nos será quitada, esta es la forma, pedir ayuda, y la promesa que es maravillosa: “que la paz de Dios, que sobrepasa todo entendimiento, cuidará sus corazones y sus pensamientos en Cristo Jesús”. Esta última expresión que dice “en Cristo Jesús” significa que es por medio de Jesús que podemos acceder a las bendiciones de Dios. Hay mucha riqueza espiritual en la Biblia.

Le invito a hacer esta breve oración: “Padre Nuestro que estás en los cielos, en este momento te pido que me ayudes cada día a superar los problemas y a poder confiar en ti, quita de mi corazón toda ansiedad, estrés y aflicción, quiero conocerte más y ser feliz en esta vida que me has dado. Gracias, en el nombre de Jesús, Amén.”

Para preguntas, consejos, o si este artículo es de bendición escríbeme, mi e-mail es: drenuneze@msn.com ¡QUE DIOS TE BENDIGA!

El Dr. Núñez Estrella es doctorado en medicina general y alternativa. Actualmente se congrega junto a su familia en la Iglesia Cristiana Ebenezer de Apopka, FL, y sirve como tutor de IBA.

El director ejecutivo anunció nuevo gabinete

Por Annette Brill Bergstresser

Iglesia Menonita de EE. UU.—Ervin Stutzman quien iniciara su labor como director ejecutivo de la Iglesia Menonita de EE. UU. en enero 1, nombró un nuevo gabinete. Este equipo se enfocará en cuatro metas aprobadas por la Junta Ejecutiva en 2006: dar testimonio, luchar en contra del racismo, fomentar el liderazgo, y establecer y mantener conexiones globales. Los miembros del gabinete ejercerán sus labores desde cinco estados—Kansas, Tejas, Indiana, Ohio y Virginia.

“Priorizar las responsabilidades del gabinete en las 4 metas declaradas por la iglesia y al mismo tiempo proporcionar los servicios esenciales es algo nuevo,” dijo Stutzman. “Este equipo es muy dedicado y comprometido, y espero trabajar con ellos para hacer una contribución importante a la vida de nuestra iglesia.”

Estos nombramientos cierran una etapa de evaluación de trabajo que Stutzman inició en el primavera como parte de un proceso de “escuchar a la iglesia”

que tomó seis meses. Se evaluó al personal de la Iglesia Menonita de EE. UU. que forma parte de las oficinas que Stutzman supervisa; pero no se evaluó a las agencias de la Iglesia Menonita de EE. UU. que realizaron sus propias evaluaciones. La meta de Stutzman fue completar los nombramientos para septiembre 1.

El nuevo gabinete está formado por:

Shelley Buller—asistente ejecutiva. Buller coordina la agenda de Stutzman y planifica la logística de la Junta Ejecutiva y del Concilio de Líderes Constituyentes. Forma parte del equipo de seis con la responsabilidad de planificar los viajes de Stutzman, especialmente los relacionados con las iglesias. Buller ha fungido como asistente ejecutiva por 32 años (anteriormente laboró para la Iglesia Menonita Conferencia General.) Posee un título de negocios otorgado por la Universidad Emporia State de Kansas y es miembro de la iglesia menonita Tabor de Newton, Kansas.

Glen Guyton—director ejecutivo asociado de recursos constituyentes. Guyton es responsable de supervisar los siguientes departamentos: Finanzas, Planeamiento de Convenciones, Información y Tecnología, Relaciones Interculturales, y Apoyo de Recursos. Se relacionará con la Red Menonita de Publicaciones. También liderará el trabajo de la lucha contra el racismo.

Guyton sintió el llamado al ministerio luego de completar cuatro años como oficial de la Fuerza Aérea de EE. UU. Su participación en la iglesia menonita lo motivó a abandonar el servicio militar en calidad de objetor de conciencia. Antes de unirse al personal de la Iglesia Menonita de EE. UU. como ministro de relaciones interculturales en 2009, fue pastor de jóvenes y sirvió en otros ministerios durante 17 años junto a su esposa Cyndi en la iglesia Calvary Community en Hampton, Virginia. Ha trabajado con la universidad Eastern Mennonite de Harrisonburg, Virginia, en la creación de programas para promocionar el adiestramiento teológico para colegiales. También trabajó con la antigua conferencia del distrito Warwick de Virginia en desarrollar programas de paz y justicia para jóvenes de la urbe y alternativas al servicio militar para jóvenes.

Guyton posee un título de administración de la Academia de la Fuerza Aérea de EE. UU. de Colorado Springs, Colorado, y una maestría de educación de la universidad Regent de Virginia Beach, Virginia. Se mudó a San Antonio, Tejas, recientemente y laborará en la casa de DOOR.

Marty Lehman—directora ejecutiva asociada de operaciones. Lehman supervisa los departamentos de Relaciones Eclesiales, Comunicaciones, Desarrollo y Recursos Humanos. También trabaja para el Plan de Corinto, Servicios Eclesiales de Extensión, y el Comité de Historia. Es responsable de la coordinación del alineamiento de las agencias de la iglesia.

Lehman ha trabajado para la Iglesia Menonita de EE. UU. desde 2004 en áreas de financiación, administración y finanzas. Antes, fue gerente general de Adriel, una organización de West Liberty, Ohio, perteneciente a la Alianza Menonita de Servicios de Salud (MHS, por sus siglas en inglés). Lehman obtuvo su título de bachiller de sociología y su maestría de asuntos públicos con énfasis en organizaciones sin fines de lucro de la universidad de Indiana de South Bend, y ha tomado cursos en el Seminario Asociado Bíblico Menonita en Elkhart, Indiana.

Lehman trabaja desde la oficina de la Iglesia Menonita de EE. UU. en Elkhart, Indiana, y es miembro de la iglesia menonita College de Goshen, Indiana.

André Gingerich Stoner—director de testimonio integral, director de relaciones inter-elesiales. Stoner estará encargado de fomentar una red de evangelismo, justicia y paz en toda la iglesia, trabajará íntimamente con el personal de la Red Menonita de Misión. Liderará las metas de la iglesia en cuanto al testimonio y a la dimensión relacionada con el relacionamiento con otras iglesias en un plano global.

Stoner fue director de relaciones inter-elesiales para la Iglesia Menonita de EE. UU. a tiempo parcial desde 2005. Ha sido pastor de misiones a tiempo parcial en la iglesia menonita Kern Road en South Bend, Indiana, desde 1994, en donde lideró las iniciativas de alcance y testimonio. Culminará estas responsabilidades en octubre para integrarse de lleno a su labor en la Iglesia Menonita de EE. UU.

Stoner, fue hijo de misioneros y nació en Luxemburgo, asistió al colegio Bethany Christian de Goshen, Indiana, y al colegio Eastern Mennonite de Harrisonburg, Virginia; y posee títulos de Swarthmore College (Pensilvania) y del Seminario Asociado Bíblico Menonita en Elkhart, Indiana. Sirvió con el Comité Central Menonita de 1984 a 1991 haciendo trabajo de paz en Alemania occidental y apoyó la fundación de la Red de Consejería Militar. Stoner trabaja en la oficina de la Iglesia Menonita de

EE. UU. en Elkhart.

Terry Shue—director de desarrollo de líderes. Será responsable de gestionar el desarrollo de líderes, para vigorizar la “cultura del llamado” y establecer conexiones con programas de adiestramiento ministerial y también con líderes de negocios. También estará a cargo del sistema de llamado ministerial y supervisará un equipo de ministerios eclesiales.

Shue fue pastor de la iglesia menonita de Kidron, Ohio, por 13 años; antes fue pastor de la iglesia menonita Pine Grove de Stryker, Ohio. Fue parte de la Junta Ejecutiva de la Iglesia Menonita de EE. UU. y del directorio de Goshen College (Indiana). Estudió en Hesston College (Kansas); Bethel College, North Newton, Kansas; y el Seminario Asociado Bíblico Menonita en Elkhart, Indiana. Trabaja en una oficina de la escuela Central Christian en Kidron.

Lee Lever de Moundridge, Kansas, quien sirvió como director de ministerios de la iglesia y director interino del equipo de ministerios eclesiales, culminará su labor en septiembre 30. “Lee ha trabajado en buena forma durante una época de muchos cambios,” dijo Stuzman. Fungió como ministro de la denominación bajo el Liderazgo Ejecutivo desde 2007.

Traducción: Alex Naula

Los indicadores financieros de la Iglesia Menonita de EE. demuestran una mejora global

El 2 de agosto de 2010. Iglesia Menonita de EE. UU.

Iglesia Menonita de EE. UU.—Informes de auditoría del año fiscal que terminó en enero 31 indican, en forma global, que la salud financiera de las varias agencias y entidades de la Iglesia Menonita de EE. UU. ha mejorado en comparación al año anterior.

Por ejemplo, los activos de la Red Menonita de Misión al final de enero 2009, indicaron que sufrió una pérdida de \$2,310,976, en tanto que al final de enero 2010 demostró una ganancia de \$748,035.

Otras entidades como Church Extension Services, Inc. (CES); The Mennonite, Inc.; Mennonite Health Services Alliance (año fiscal terminó en diciembre 31, 2009); y Mennonite Women USA sufrieron una pérdida neta en 2009, en cambio experimentaron aumento en ganancias netas en 2010.

A pesar que el Liderazgo Ejecutivo de la Iglesia Menonita de EE. UU. (EL), Red Menonita de Publi-

cación (RMP) y Apoyo Mutuo Menonita (AMM) (año fiscal diciembre 31, 2009) sufrieron pérdidas netas en 2010, estas fueron pequeñas en comparación a las sufridas en 2009. Por ejemplo, la pérdida que sufrió EL en 2009 fue \$237,957 pero solamente \$23,599 en 2010. Las cifras para RMP fueron \$267,151 y \$135,308 respectivamente y \$3,268,695 y \$82,225 para AMM.

Los activos de Mennonite Men permanecieron con balance positivo en ambos años, con un ligero aumento el año pasado.

“Estoy satisfecho con los indicadores para el 2010; las cifras han mejorado en comparación a las del 2009,” indicó Glen Guyton, director de recursos constituyentes de la Iglesia Menonita de EE. UU. “Estoy agradecido al departamento de finanzas y a otros que han trabajado incansablemente para reducir los gastos y se han mantenido pendientes de nuestras prácticas financieras. En especial, agradezco a los miembros de la Iglesia Menonita de EE. UU. que han demostrado su lealtad y fe en la iglesia y han continuado con su apoyo a pesar de la decaída de la economía.”

El área que ha demostrado la mayor mejoría para EL, Red de Misión, y MHS Alliance fue la de ingresos por inversiones. (Sin embargo, una gran parte de ellas provienen de anualidades y dotaciones que no conforman el presupuesto de operaciones.) La inversión de EL pasó de negativo \$120,335 en 2009 a positivo \$88,310 en 2010. La Red de Misión pasó de negativo \$1,304,775 a positivo \$924,904. MHS Alliance pasó de negativo \$124,164 a positivo \$122,749.

CES cuyo ingreso por inversión fue positivo en ambos años, no aumentó mucho en 2010 (\$6,787, en comparación a \$33,412 en 2009).

La Agencia Menonita de Educación, que opera con un año fiscal que termina en junio 30, todavía no tiene informes disponibles.

“Los miembros y las iglesias a lo largo y ancho de la iglesia mantienen su apoyo por la misión de Dios a pesar de enfrentar momentos económicos difíciles,” manifestó Paula Killough, alta ejecutiva de fomento de la Red de Misión. “La Red de Misión ha podido mantener apoyando su ministerio y misión en Norteamérica y el mundo, gracias a la reducción de gastos y las contribuciones monetarias y de bienes. Celebramos el espíritu generoso de todos aquellos que prestan atención al llamado de la misión.”

EL y la Red de Misión incrementaron sus ingresos en el área de bienes/legados.

La mayoría de las agencias y entidades redujeron sus gastos en 2010 como en áreas de reducción de personal. Sin embargo, debido a las indemnizaciones por despidos, estos incrementarán las cifras del próximo año fiscal.

El informe de estos indicadores financieros está disponible en:
www.mennoniteusa.org/Portals/0/EL/MCUSA_FundingAnalysis_FinancialIndicators_2010July22s.pdf

Traducción: Alex Naula

Las opiniones vertidas por los colaboradores en esta publicación no representan necesariamente la posición oficial de Meno Acontecer, The Mennonite, Inc., o la Iglesia Menonita Hispana o la Iglesia Menonita USA